

KẾT LUẬN

CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY

về phân cấp thẩm quyền quyết định bổ nhiệm vào ngạch, xếp ngạch, chuyển ngạch, chế độ tiền lương, phụ cấp lương đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện

Căn cứ Hướng dẫn số 03-HD/BTCTW ngày 22/4/2021 của Ban Tổ chức Trung ương về thẩm quyền ra quyết định bổ nhiệm, nâng bậc, nâng ngạch lương đối với cán bộ, công chức, viên chức cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội và qua rà soát các văn bản về thực hiện chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức; ý kiến đề xuất của Ban Tổ chức Tỉnh ủy (tại Tờ trình số 254-TTr/BTCTU ngày 09/11/2021), tại cuộc họp ngày 11/11/2021, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã thảo luận và kết luận về phân cấp thẩm quyền quyết định bổ nhiệm vào ngạch, xếp ngạch, chuyển ngạch, chế độ tiền lương, các khoản phụ cấp gồm: phụ cấp chức vụ, phụ cấp trách nhiệm, phụ cấp thâm niên nghề Kiểm tra đảng, phụ cấp thâm niên vượt khung... (sau đây gọi chung là phụ cấp lương) đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện như sau:

I. Ban Thường vụ Tỉnh ủy ủy quyền cho Thường trực Tỉnh ủy

1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện

1.1. Bổ nhiệm ngạch, xếp lương ở ngạch chuyên viên cao cấp hoặc tương đương đối với cán bộ, công chức, viên chức trúng tuyển kỳ thi, xét nâng ngạch công chức hoặc thi, xét thăng hạng viên chức hoặc chuyển ngạch tương đương được thực hiện theo quy định tại điểm 2.1 Mục 2 của Hướng dẫn số 03-HD/BTCTW ngày 22/4/2021 của Ban Tổ chức Trung ương.

1.2. Quyết định bổ nhiệm ngạch, xếp lương ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương đối với cán bộ, công chức, viên chức trúng tuyển kỳ thi, xét nâng ngạch công chức hoặc xét thăng hạng viên chức.

1.3. Quyết định chuyển ngạch và xếp lương; nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, các khoản phụ cấp lương đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

1.4. Quyết định xếp “mức lương chuẩn” hoặc hưởng thêm 5% mức lương chuẩn (khi đủ 60 tháng) đối với Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội Cựu chiến binh tỉnh.

2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý thuộc khối Nhà nước

Cho ý kiến về việc thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý thuộc khối Nhà nước.

II. Ban Thường vụ Tỉnh uỷ giao trách nhiệm cho Ban cán sự đảng Uỷ ban nhân dân tỉnh

1. Lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện đúng quy định của pháp luật trong việc quyết định bổ nhiệm ngạch, chuyển ngạch, xếp lương, nâng bậc lương thường xuyên, các khoản phụ cấp lương đối với cán bộ, công chức, viên chức diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý thuộc khối Nhà nước.

2. Trình Thường trực Tỉnh uỷ xem xét cho ý kiến trước khi quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý thuộc khối Nhà nước.

III. Ban Thường vụ Tỉnh uỷ giao nhiệm vụ, ủy quyền cho Ban Tổ chức Tỉnh uỷ

1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện

1.1. Thực hiện thẩm định và trình Thường trực Tỉnh uỷ xem xét, quyết định các nội dung về chế độ quy định tại khoản 1 Mục I của Kết luận này.

1.2. Quyết định xếp ngạch, xếp lương đối với người được tuyển dụng vào làm công chức, viên chức theo quy định (kể cả việc bổ nhiệm vào ngạch công chức, viên chức sau khi hết thời gian tập sự).

1.3. Quyết định bổ nhiệm ngạch, xếp lương đối với cán bộ, công chức, viên chức trúng tuyển kỳ thi nâng ngạch hoặc xét thăng hạng viên chức từ ngạch cán sự và tương đương lên ngạch chuyên viên và tương đương.

1.4. Quyết định chuyển ngạch, xếp lương đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương trở xuống (trừ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý).

1.5. Quyết định xếp mức phụ cấp thâm niên nghề Kiểm tra đảng (lần đầu) đối với cán bộ, công chức làm công tác Kiểm tra đảng cấp tỉnh, cấp huyện (trừ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý).

1.6. Thẩm định và có ý kiến thoả thuận về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quyết định của các cơ quan, đơn vị được quy định tại khoản 2 Mục IV của Kết luận này.

2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý thuộc khối Nhà nước

Thẩm định và trình Thường trực Tỉnh uỷ xem xét, cho ý kiến và thông báo bằng văn bản ý kiến của Thường trực Tỉnh uỷ về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý thuộc khối Nhà nước để cơ quan có thẩm quyền quyết định.

IV. Lãnh đạo các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh uỷ; Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh; Báo Quảng Ngãi; Trường Chính trị tỉnh; Ban Thường vụ các huyện uỷ, thị uỷ, thành uỷ và Đảng uỷ Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh

1. Đề nghị Thường trực Tỉnh uỷ (*qua Ban Tổ chức Tỉnh uỷ*) xem xét, quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, các khoản phụ cấp lương đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý.

Đối với Hội Cựu chiến binh tỉnh đề nghị Thường trực Tỉnh uỷ xem xét, quyết định xếp “mức lương chuẩn” hoặc hưởng thêm 5% mức lương chuẩn (khi đủ 60 tháng) đối với Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội Cựu chiến binh tỉnh.

2. Đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh uỷ bổ nhiệm ngạch, chuyển ngạch, xếp lương, xếp phụ cấp thâm niên nghề Kiểm tra đảng (lần đầu) được quy định tại điểm 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 khoản 1 Mục III của Kết luận này; thẩm định và có ý kiến thoả thuận về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quyết định của các đơn vị theo phân cấp.

3. Quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, các khoản phụ cấp lương (trừ quyết định xếp phụ cấp thâm niên nghề Kiểm tra đảng lần đầu) đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động giữ ngạch từ chuyên viên chính hoặc tương đương trở xuống (*trừ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý*).

- Ban Thường vụ các huyện uỷ, thị uỷ, thành uỷ và Đảng uỷ Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh quyết định xếp “mức lương chuẩn” hoặc hưởng thêm 5% mức lương chuẩn (khi đủ 60 tháng) đối với chủ tịch, phó chủ tịch Hội Cựu chiến binh cấp huyện và tương đương.

- Hội Cựu chiến binh tỉnh quyết định xếp “mức lương chuẩn” hoặc hưởng thêm 5% mức lương chuẩn (khi đủ 60 tháng) đối với các sỹ quan đã nghỉ hưu công tác tại Hội Cựu chiến binh tỉnh.

V. Thời gian và thủ tục đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, phụ cấp lương đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý; thoả thuận việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội của tỉnh

1. Về nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp lương đối với cán bộ do Thường trực Tỉnh uỷ quyết định

Đến thời điểm cán bộ đủ tiêu chuẩn, điều kiện để được nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp lương theo quy định, các cơ quan, đơn vị tiến hành thực hiện quy trình, thủ tục đề nghị Thường trực Tỉnh uỷ (*qua Ban Tổ chức Tỉnh uỷ*) xem xét, quyết định.

Hồ sơ đề nghị: Tờ trình kèm theo danh sách cán bộ đề nghị nâng bậc lương, phụ cấp lương. Ban Tổ chức Tỉnh uỷ thẩm định trình Thường trực Tỉnh uỷ quyết định trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được tờ trình.

2. Về nâng bậc lương trước thời hạn

2.1. Căn cứ văn bản quy định của Trung ương, của tỉnh về thực hiện công tác tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, các cơ quan, đơn vị xây dựng và ban hành Quy chế về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của đơn vị mình, gửi Quy chế về Thường trực Tỉnh uỷ (*qua Ban Tổ chức Tỉnh uỷ*) để theo dõi, kiểm tra việc nâng bậc lương trước thời hạn.

2.2. Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ do Thường trực Tỉnh uỷ quyết định hoặc cho ý kiến; cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do Ban Tổ chức Tỉnh uỷ thỏa thuận

Trước ngày 01/11 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, các cơ quan, đơn vị căn cứ Quy chế của đơn vị, tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định, tiến hành thực hiện quy trình, thủ tục xét nâng bậc lương trước thời hạn, gửi về Ban Tổ chức Tỉnh uỷ thẩm định có ý kiến thoả thuận đối với các đối tượng cán bộ nâng bậc lương trước thời hạn thuộc thẩm quyền quyết định của các cơ quan, đơn vị theo phân cấp hoặc thẩm định trình Thường trực Tỉnh uỷ quyết định theo thẩm quyền.

Thời gian hoàn thành việc thẩm định hoặc thoả thuận của Ban Tổ chức Tỉnh uỷ tối đa là 15 ngày làm việc kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định.

Hồ sơ đề nghị: Tờ trình đề nghị Thường trực Tỉnh uỷ xem xét, quyết định hoặc đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh uỷ có ý kiến thoả thuận; kèm theo biên bản họp xét nâng bậc lương trước thời hạn; bản sao quyết định xếp lương gần nhất và bản sao quyết định công nhận thành tích xuất sắc của cấp có thẩm quyền.

2.3. Nâng bậc lương trước thời hạn đã có thông báo nghỉ hưu đối với cán bộ do Thường trực Tỉnh uỷ quyết định

Khi cán bộ đã có thông báo nghỉ hưu, các cơ quan, đơn vị thực hiện rà soát đề nghị Thường trực Tỉnh uỷ (*qua Ban Tổ chức Tỉnh uỷ*) xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định.

Hồ sơ đề nghị: Tờ trình, bản sao quyết định lương hiện hưởng. Ban Tổ chức Tỉnh ủy thẩm định trình Thường trực Tỉnh ủy trong thời hạn 03 ngày làm việc kể từ ngày nhận được tờ trình.

VI. Tổ chức thực hiện

1. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh; các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy; Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh; Báo Quảng Ngãi; Trường Chính trị tỉnh; Ban Thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh căn cứ Kết luận này để thực hiện; kịp thời tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy*) các khó khăn, vướng mắc (nếu có) để nghiên cứu sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

2. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy theo chức năng, nhiệm vụ thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ở các địa phương, cơ quan, đơn vị; định kỳ báo cáo kết quả cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Trung ương theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, thường xuyên rà soát, kịp thời tổng hợp các phản ánh, kiến nghị của các địa phương, cơ quan, đơn vị để nghiên cứu tiếp thu, tích hợp các nội dung của Kết luận này vào văn bản sửa đổi, bổ sung Quy định 2105-QĐ/TU ngày 19/10/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử dự kiến thực hiện vào năm 2022.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (*báo cáo*),
- Vụ Địa phương, BTCTW (*báo cáo*),
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Ban cán sự đảng UBND tỉnh,
- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Các sở, ban, ngành,
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Tỉnh ủy, UBND tỉnh,
- Ban Thường vụ và Ban Tổ chức các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh,
- Các đồng chí Ủy viên BTV Tỉnh ủy,
- VPTU: C, PCVP Tỉnh ủy, Phòng Tổng hợp,
- BTCTU: P.BVCTNB-TH, P.Chính sách,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Bùi Thị Quỳnh Vân